

**VERBALE DI ACCORDO TERRITORIALE / AZIENDALE SULLE COMPONENTI ACCESSORIE DELLA
RETRIBUZIONE CORRISPOSTE IN CONNESSIONE A INCREMENTI DI PRODUTTIVITA'**

COLFELICE il **25-02-2026**

La società SAF SOCIETA' AMBIENTE FROSINONE S.p.a.

È

Le strutture territoriali di Frosinone delle OO.SS. CGIL, CISL, UILT, FIADFL

PREMESSO

che a norma del CCNL vigente, la società gestisce servizi ambientali, intendendosi per tali quelli compresi nel servizio di gestione integrata dei rifiuti, vale a dire:

- Nettezza urbana: spazzamento, raccolta anche differenziata, trasporto dei rifiuti solidi e liquidi di qualsiasi categoria, espurgo pozzi neri, lavaggi cassonetti;
- Impianti per il trattamento, lo smaltimento o il recupero dei rifiuti solidi e liquidi di qualsiasi categoria con o senza recupero energetico;
- Impianti di produzione di calore ed energia elettrica;
- I servizi di supporto a quelli di igiene ambientale, quali di officina /manutenzione e quelli dei settori tecnici amministrativi;
- I servizi ambientali, come sopra individuati, sono formalmente qualificati servizio pubblico essenziale ai fini dell'esercizio del diritto di sciopero e soggiacciono alle disposizioni di cui alla legge 146/1990 e successive modificazioni;
- La Società necessita di una strumentazione contrattuale adeguata a soddisfare le esigenze di un'organizzazione del lavoro caratterizzata da una elevata complessità e da una notevole articolazione delle prestazioni lavorative, in particolare del personale "operativo" addetto ai servizi sopra richiamati;
- Il CCNL, sottoscritto con Assoambiente Servizi Ambientali, aderente a Confindustria, individua soluzioni che risultano congrue con gli elementi di competitività e redditività legati all'andamento economico dell'impresa, atteso che le richiamate esigenze organizzative, comuni a tutte le Società del comparto, risultano strettamente collegate al funzionamento dell'impresa;

CONSIDERATO

Che la legge di bilancio 2026 ha confermato la detassazione dei premi di produttività ampliando altresì la platea di beneficiari e aumentando il limite dei redditi ammessi all'incentivo, adesso pari a 80 mila euro lordi annui.

- Di conseguenza per l'anno 2026 le somme erogate ai dipendenti, correlate ad incrementi di produttività, qualità, redditività, innovazione, efficienza organizzativa collegate ai risultati riferiti all'andamento economico dell'impresa o ad ogni altro elemento rilevante per il miglioramento della competitività, sono soggette ad una imposta sostitutiva dell'IRPEF e relativi addizionali e beneficiano del previsto sgravio contributivo in attuazione di accordi o contratti territoriali o aziendali.
- Che in ragione della peculiarità dell'attività svolta dai lavoratori che operano all'interno della Società al fine di garantire un miglioramento ed una intensificazione dell'efficienza organizzativa con indubbi effetti sulla qualità del servizio

**VERBALE DI ACCORDO TERRITORIALE / AZIENDALE SULLE COMPONENTI ACCESSORIE DELLA
RETRIBUZIONE CORRISPOSTE IN CONNESSIONE A INCREMENTI DI PRODUTTIVITA'**

TUTTO CIO' PREMESSO E CONSIDERATO

Le parti stipilanti il presente accordo convengono di individuare, come di seguito elencate, le componenti accessorie della retribuzione che, rispondendo all'obiettivo di cui sopra, possono beneficiare dell'agevolazione fiscale consistente - nell'applicazione per il periodo di imposta 2026 - dell'imposta sostitutiva del 1% applicabile alle retribuzioni nel limite massimo di 5.000 (cinquemila) euro lordi, e che saranno identificate ed attestate dal Datore di Lavoro nel CUD, come somme erogate in correlazione ad incrementi di produttività, qualità, innovazione ed efficienza organizzativa, integrazione delle competenze:

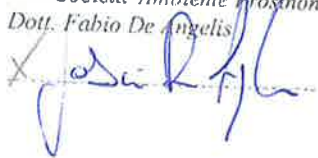
PREMIO DI PRODUZIONE

- Si conferma, inoltre, che l'imposta sostitutiva del 1% viene applicata sugli elementi retributivi che trovano la loro fonte istitutiva negli accordi aziendali di secondo livello in vigore.
- Le voci retributive sopra citate, collegate a incrementi di produttività, innovazione ed efficienza organizzativa e altri elementi di competitività e redditività legati all'andamento economico dell'impresa, trovano le stesse ragioni di erogazione anche nei confronti del personale con contratto di somministrazione
- Il lavoratore su esplicita richiesta può scegliere di percepire il premio di produttività interamente o parzialmente sotto forma di welfare aziendale (previdenza complementare, assistenza sanitaria integrativa, investimenti in azioni, servizi di trasporto ferroviario gratuito, finanziamenti a tasso agevolato)
- Il lavoratore che sceglie di convertire il premio di produttività 2026 in welfare aziendale avrà diritto a fruire di un premio esentasse che non concorre alla formazione del tetto massimo per il calcolo delle esenzioni.

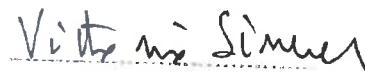
Il presente accordo territoriale sarà disposto entro 30 (trenta) giorni dalla sottoscrizione alla Direzione Territoriale del Lavoro di competenza, con allegata autocertificazione di conformità dell'accordo alle disposizioni del DPCM del 19/02/2014.

Letto, confermato e sottoscritto

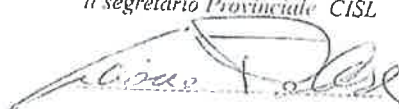
*Il presidente della
SAF Società Ambiente Prosinone
Dott. Fabio De Angelis*



Il segretario Provinciale CGIL



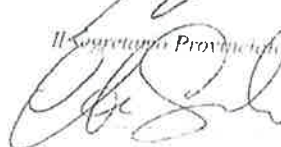
Il segretario Provinciale CISL



Il segretario Provinciale UILT



Il segretario Provinciale FIADSL



Sezione 1 - Datore di lavoro/Associazione di Categoria

Codice Fiscale: 01549380606
Ragione Sociale: SAF SPA
Tipologia Soggetto: Azienda

Sezione 2 - Contratto Collettivo Aziendale/Territoriale

Data Sottoscrizione Contratto: 25/02/2026
Tipologia Contratto: Aziendale
Periodo di validità Da (Mese/Anno) 1/2026
A (Mese/Anno) 12/2026
ITL dove è depositato il contratto Frosinone

Sezione 2.1 - Motivazioni/Agevolazioni/Incentivi

Detassazione premi produttività ex art. 1, co. 188 della L. 28 dicembre 2015, n. 208

Sezione 3 - Contratto

Titolo/File contratto: TASSAZIONE AGEVOLATA DEI PREMI DI
RISULTATO

Sezione 4 - Dati d'invio

Data deposito 02/03/2026
Codice contratto 20260302091616940

Sezione 5 - Autodichiarazione

Ai sensi dell'articolo 5 del D.M. 25 marzo 2016, l'Azienda SAF SPA dichiara che il contratto collettivo notificato alla ITL di Frosinone è conforme ai criteri di misurazione e verifica degli incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione, di cui all'articolo 1, commi 182 - 189, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 e del DM 25 marzo 2016.